

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2016/2017

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: MS000057/2017
DATA DE REGISTRO NO MTE: 16/02/2017
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR075382/2016
NÚMERO DO PROCESSO: 46312.000060/2017-66
DATA DO PROTOCOLO: 20/01/2017

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE AQUIDAUANA MS , CNPJ n. 15.388.622/0001-06, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). DOUGLAS RODRIGUES SILGUEIRO;

E

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE PONTA PORA, CNPJ n. 01.997.279/0001-92, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). AMAURI OZORIO NUNES;

FEDERACAO DO COMERCIO DE BENS, SERVICOS E TURISMO DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL, CNPJ n. 15.461.676/0001-50, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). EDISON FERREIRA DE ARAUJO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de novembro de 2016 a 31 de outubro de 2017 e a data-base da categoria em 01º de novembro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Comercio Varejista e Atacadista**, com abrangência territorial em **Bela Vista/MS**.

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - SALARIOS, REAJUSTE E PAGAMENTO

Os salários dos empregados no comércio no município de **Bela Vista**, terá correção salarial em 01/11/2016 data base da categoria, em **8.54% (oito ponto cinquenta e quatro por cento)**, sobre os salários vigentes em 31/10/2016. **Os funcionários que recebem acima do novo piso terá um reajuste de 8.5% (oito ponto cinco por cento) acima do valor.**

Parágrafo 1º. Serão compensados os reajustes concedidos á título de antecipação, salvo os decorrentes de promoção salarial, término de aprendizagem, merecimento e o aumento real.

Parágrafo 2º. Após os devidos cálculos, o resultado será arredondado para o inteiro mais próximo, assim

como, durante a vigência da presente Convenção, nas antecipações ou reajustes que ocorrerem, será utilizado o mesmo procedimento.

O PISO SALARIAL (salário Normativo) desta categoria profissional a partir de 01/11/2016, não será inferior a R\$: **1030.00 (mil e trinta reais)**.

A título de salário normativo da categoria profissional, a partir de 01/11/2016, o salário dos empregados no comércio abrangidos pela presente convenção, não será inferior à:

a) EMPREGADOS EM GERAL R\$ 1.030,00 (mil e trinta reais)

Parágrafo 1º. Aos empregados que exercem função de caixa ou assemelhado, fica assegurado o piso salarial da alínea (a), mais um acréscimo de 10,0% (dez por cento), a título de quebra de caixa;

Parágrafo 2º. Aos empregados que recebem renumeração variável, a exemplo dos comissionistas, fica assegurada como garantia mínima de que trata a presente Cláusula;

Parágrafo 3º. Em nenhuma hipótese o salário fixo do trabalho com salário misto, fixo mais comissão poderá ser inferior ao piso da categoria.

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

Admitido o empregado para a função de outro dispensado ou promovido, será garantido a este salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar as vantagens pessoais.

§ Único. Não poderá o empregado mais novo da empresa receber salário superior ao mais antigo na mesma função.

A conferência dos valores em caixa será realizada pelo operador responsável, quando este for impedido pelo empregador de acompanhar a conferência, ficará isento de qualquer responsabilidade por erro verificado.

As empresas não descontarão da remuneração de seus empregados as importâncias correspondentes a cheques sem fundo, por estes recebidos quando na função de Caixa, vendedores ou Serviços assemelhados, uma vez cumpridas as normas da empresa, que deverão ser por escrito e constando da mesma, obrigatoriedade da existência de responsável para o visto em cheque no ato de seu recebimento.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

13º Salário

CLÁUSULA QUINTA - 13º SALÁRIO

O 13º salário dos empregados que recebem comissão variável, será calculado pela média das variáveis nos últimos 12 (doze) meses, considerando-se como último àquele que tenha sido trabalhado mais de 15 dias, acrescido quando for o caso da remuneração fixa do último mês.

Parágrafo 1º. O pagamento do 13.º salário deverá ser feito nos seguintes prazos:

a) a primeira parcela até 30 de Novembro;

b) a segunda parcela até 20 de Dezembro;

Parágrafo 2º. Quando o pagamento se referir ao 13º salário devido no mês de dezembro, o último mês a ser considerado para cálculo da média das variáveis, será o próprio mês de dezembro, desde que trabalhado mais de 15 (quinze) dias.

Parágrafo 3º. O pagamento do complemento do 13º salário dos que recebem variáveis a exemplo dos comissionistas, terá que ser feito impreterivelmente até o quinto dia útil do mês de janeiro de 2017.

Parágrafo 4º. O empregado que optar por receber 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, quando do recebimento das férias, terá que comunicar a empresa até 10(dez) dias antes do período de gozo.

Adicional de Hora-Extra

CLÁUSULA SEXTA - ADICIONAL DE HORA-EXTRA

No caso de eventual execução de horas extras de segunda-feira à sábado (exceto os feriados) não poderá ultrapassar 2 (duas) horas diárias (Artigo 59 CLT), será remunerada com 90%(noventa por cento), caso haja necessidade imperiosa que exija ser ultrapassado as 2 (duas) horas será remunerado esse excedente em 110% (cento e dez por cento).

Parágrafo 1º. É devida a remuneração do repouso semanal dos domingos e feriados aos empregados comissionistas incidindo também sobre a remuneração das horas extras efetivamente trabalhadas.

Parágrafo 2º. Os acordos de prorrogação para compensação de jornada de trabalho, quando não celebrado com este Sindicato, as horas prorrogadas serão consideradas como horas extras pagando-se 110%(cento e dez por cento).

Parágrafo 3º. Qualquer que seja o regime de prorrogação de trabalho em horas extras, após o término da jornada normal terá um período de repouso de 00:15 (quinze) minutos, no mínimo, sem compensação, conforme (Artigo 71§ 1º da CLT).

Parágrafo 4º. Os empregados receberão lanches gratuitamente quando estiverem em regime de trabalho

extraordinário.

Parágrafo 5º. Será considerado como trabalho extraordinário para o efeito do parágrafo terceiro, a prorrogação por período superior a 50 minutos.

Parágrafo 6º. O não fornecimento de lanche, na forma dos parágrafos terceiro e quarto da presente cláusula, implicarão em indenização de R\$ 12.00 (doze reais), por dia de incidência por empregado.

As empresas ficam obrigadas a fornecer gratuitamente a seus empregados uniforme de trabalho, quando de uso obrigatório, com logo-tipo ou marca da empresa, impresso ou serigrafado no mesmo.

Recomenda-se que as reuniões programadas pelo empregador deverão ser prevista durante a jornada de trabalho normal e quando fora deste horário, deverá existir a concordância do empregado e pagamento de horas extras.

Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades

Normas para Admissão/Contratação

CLÁUSULA SÉTIMA - ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

As carteiras de trabalho serão anotadas e devolvidas aos empregados, mediante recibo até 48 (quarenta e oito) horas após sua admissão ao emprego, e nelas registradas sua função, remuneração e os percentuais de comissão eventualmente paga e ainda com os seguintes dados:

Parágrafo 1º. CNPJ OU CEI do empregador, razão social, endereço da empresa, espécie de estabelecimento, assinatura e identificação do responsável;

Parágrafo 2º. É obrigatório o fornecimento aos empregados, recibos de pagamento (holerite ou documento similar), informando os valores pagos, salário, horas extras, prêmios, RSR, e outros, além dos descontos, adiantamento, FGTS e outros descontos;

Parágrafo 3º. Qualquer documento solicitado pelo empregador/empresa ou entregue pelo empregado, de qualquer natureza, deverá ser recebido mediante comprovante (recibo);

Parágrafo 4º. Recomenda-se aos empregadores que solicitem aos seus empregados tanto para os casados, como os solteiros, a Certidão de Nascimento de seus filhos que tenham ou venham a ter durante o vínculo empregatício;

CLÁUSULA OITAVA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

É obrigatória a entrega de cópias de contrato de trabalho aos empregados, quando admitido em caráter de

experiência.

Parágrafo único: contrato de experiência ficará suspenso durante a concessão do benefício Previdenciário, completando-se o tempo previsto após a cessação do benefício. Nenhum empregado será obrigado a executar trabalho que não seja da atividade específica da empresa, para qual o mesmo foi contratado.

Desligamento/Demissão

CLÁUSULA NONA - INDENIZAÇÃO DATA BASE

Fica assegurado indenização de um salário remuneração ao empregado que vier ser dispensado pela empresa no período de 30(trinta) dias que antecedem a data base da categoria quando da demissão sem justa causa.

CLÁUSULA DÉCIMA - DOCUMENTOS PARA HOMOLOGAÇÃO

As empresas no ato da homologação no órgão competente deverão apresentar os seguintes documentos e pessoas habilitadas para tal:

- a) Extrato do FGTS, com saldo atualizado da última correção;
- b) Rescisão do Contrato de Trabalho em 05(cinco) vias;
- c) Ficha ou Livro de Registro de Empregados;
- d) Formulário do Seguro Desemprego, quando dispensado sem justa causa;
- e) CTPS, com as devidas anotações e baixa;
- f) Carta Preposto, quando da ausência do empregador;
- g) Aviso Prévio em 03(três) vias;
- h) As guias de recolhimento do FGTS, com as RE's e nº da conectividade;
- i) Exame demissional;
- j) Quando empregado menor, acompanhado do responsável legal;
- k) A quitação das verbas rescisórias será efetuada através de CHEQUE VISADO (administrativo) ou DINHEIRO, conforme determina o artigo 477 § 4º da CLT;
- l) O empregador deverá comunicar o empregado por escrito o dia e hora em que será efetuada a

homologação neste Sindicato. Em caso de atraso por ambas as partes por mais de 1 (uma) hora, será considerado como ausente.

Parágrafo 1º. Resalva-se que o não comparecimento do empregado para homologação, o empregador deverá comunicar o fato a Entidade Sindical por escrito, no último dia que deveria ser feito o acerto.

Parágrafo 2º. A ressalva de direito, porventura existentes, é direito do trabalhador, e que deve ser registrado no ato da homologação.

Parágrafo 3º. Em nenhuma hipótese a entidade quando deixar de fazer a homologação deixar de registrar o motivo pelo qual não o fez, no verso da rescisão ou em termo à parte, o qual possibilitará ao empregador ezimir a morá

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

A média salarial dos empregados com remuneração variável, comissões, horas extras para fins rescisórios, será pela média dos últimos 12(doze) meses ou proporcional aos meses trabalhados para os empregados com menos de um ano de serviços.

Consoante a redação conferida ao Artigo 477 da CLT, o pagamento das parcelas constantes do instrumento de rescisão ou recibo de quitação dos empregados, deverá ser efetuado nos seguintes prazos:

- a) Até o 1º (primeiro) dia útil imediato ao término do aviso prévio se trabalhado ou no último dia do Contrato de Experiência;
- b) Até o 10º (décimo) dia, da notificação da demissão ou pedido, quando da ausência do Aviso Prévio, indenização do mesmo ou dispensa de seu cumprimento.
- c) Quando o 10º (décimo) dia coincidir com Sábado, Domingo ou Feriado, a HOMOLOGAÇÃO deverá ser antecipada para o último dia útil anterior ao Décimo dia:

§ Único. A inobservância do disposto na presente cláusula sujeitará o infrator ao pagamento de multa a favor do empregado, em valor equivalente ao seu salário remuneração, multa e saldo rescisório devidamente corrigido pelo índice da variação de correção de débito trabalhista LTR. Salvo quando comprovadamente o empregado der causa à mora.

Aviso Prévio

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AVISO PREVIO

Qualquer empregado que no curso do aviso prévio de sua iniciativa ou da empresa, obtiver novo emprego e provar esta situação por escrito através de declaração do novo empregador, fica dispensado do cumprimento do prazo restante do Aviso Prévio, ficando as partes isento do pagamento dos dias do aviso prévio não trabalhado.

Parágrafo 1º. A condição do cumprimento ou não em trabalho do aviso prévio deverá ser registrada no

documento em questão.

Parágrafo 2º. Quando o empregado for notificado do aviso prévio para cumprir trabalhando, passa a contar os 30 (trinta) dias do aviso prévio a partir do 1º (primeiro) dia após a data de notificação, de acordo com Instrução Normativa nº. 04, de 29 de Novembro de 2002.

Parágrafo 3º. Considera-se indenizado o aviso prévio cumprido em casa, ou dispensa de seu cumprimento, devendo ser feito o pagamento das verbas rescisórias até o décimo dia, contado da data da notificação da demissão, conforme art. 477 CLT §6º. Alínea b.

Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Duração e Horário

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - HORÁRIO DO COMERCIO EM GERAL NO MÊS DE DEZEMBRO

HORARIO DO COMERCIO EM GERAL NO MES DE DEZEMBRO

- a) De Segunda a Sábado, de 05 a 10 de Dezembro, até às 20:00 hs (exceto Domingos e Feriados);
- b) De Segunda a Sábado, de 12 a 17 de Dezembro, até às 22:00 hs (exceto Domingos e Feriados);
- c) De Segunda a Sábado, de 19 a 23 de Dezembro, até às 22:00 hs
- d) Dias 24 e 31 de Dezembro até às 16:30 horas;
- e) Dias 04, 11 e 18 de Dezembro, das 7:00 às 17:00 horas;

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - HORÁRIOS DAS EMPRESAS DO RAMO ALIMENTÍCIO

As empresas/empregadores no ramo de mercados, supermercados e mercearias fica autorizado de segunda-feira à sábado abertura entre as 06:00 e as 20:00 horas.

Prorrogação/Redução de Jornada

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA

As empresas/empregadores no ramo de mercados, supermercados, mercearias e afins, não poderão exigir de seus empregados, jornada superior a 6 (seis) horas diárias pelo trabalho aos domingos, podendo exercer suas atividades entre as 06:00 e as 12:00.

Parágrafo 1º. As horas normais aos domingos serão remuneradas em R\$: 55,00 (cinquenta e cinco reais);

Parágrafo 2º. Os empregados terão folga remunerada de um dia útil na semana subsequente;

Parágrafo 3º. As horas neste dia não poderão ser compensadas;

Parágrafo 4º. Os empregadores/empresa enviarão ao sindicato dos comerciários até o dia 05 de cada mês, acordo de prorrogação de jornada de trabalho em duas vias, mencionando neste, o nome do empregado e a função de cada, e o feriado a ser trabalhado e a jornada a ser desenvolvida;

O comércio em geral poderá funcionar nos feriados municipais, estaduais, federais, entre as 06:00 e às 12:00 horas, exceto os feriados de natal, ano novo e dia 1º de maio e 12 de outubro (Dia de Nossa Senhora Aparecida); Feriados que o comércio em geral permanecerá fechado.

Parágrafo 1º. Cada empregado receberá a título de prêmio R\$: 55,00 (cinquenta e cinco reais) por cada feriado trabalhado que deverá constar na folha de pagamento (holerite).

Parágrafo 2º. Os empregados terão folga remunerada de um dia útil na semana subsequente;

Parágrafo 3º. As horas neste dia não poderão ser compensadas;

Parágrafo 4º. Os empregadores/empresa enviarão ao sindicato dos comerciários até o dia 05 de cada mês, acordo de prorrogação de jornada de trabalho em duas vias, mencionando neste, o nome do empregado e a função de cada, e o feriado a ser trabalhado e a jornada a ser desenvolvida;

Controle da Jornada

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - JORNADA DE TRABALHO-DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE E FALTAS

A jornada de trabalho semanal dos empregados no comércio será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

§ Único: As empresas com mais de 10 empregados, obrigam-se a ter o livro de ponto, ou o relógio de ponto, para controle de horário de seus empregados.

Salvo a Legislação Municipal dispuser de horário mais flexível à abertura e fechamento do comércio Varejista e Atacadista dar-se-á.

a) De Segunda a Sexta-Feira entre as 06:00 e as 18:00 horas;(exceto feriado)

b) Fica autorizado o funcionamento nos dois primeiros sábados de cada mês as 08:00 e às 16:00 pagando-se 100% de hora extra, nos demais fica autorizado o funcionamento entre as 08:00 e as 14:00 pagando-se

90% de horas extras a partir da primeira hora trabalhada;

c) Os supermercados e afins ou similares poderão funcionar de segunda a sábado até as 20:00 horas.

Os empregados estudantes, durante o período escolar, em nenhuma hipótese poderão sair do trabalho após as 18:00 (dezoito) horas.

Parágrafo 1º. Aos empregados estudantes fica concedido a licença remunerada nos dias de provas escolar Enem ou vestibular desde que avise o empregador 72(setenta e duas) horas antes das provas, mediante a comprovação do respectivo estabelecimento de ensino.

Parágrafo 2º. As empresas não poderão proibir seus empregados estudantes de participarem de estágio do curso que estejam concluindo, mesmo que o horário venha coincidir com o trabalho.

Aos empregados com filhos menores que 14(quatorze) anos ou, inválidos de qualquer idade, fica assegurado o direito a ausência remunerada de até 10 dias ao empregado/empregada para levar ao médico ou, acompanhar em tratamento/internamento de seus filhos, desde que comprove através de documentos (atestados médicos) sua ausência.

Férias e Licenças

Duração e Concessão de Férias

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

A concessão das férias será participada, por escrito, ao empregado, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, cabendo a este assinar a respectiva comunicação.

Parágrafo 1º. Nenhuma empresa poderá deixar de conceder férias aos seus empregados dentro do previsto na legislação em vigor;

Parágrafo 2º. Fica facultado ao empregado, gozar suas férias no período coincidente com férias escolares ou época do casamento, desde que faça tal comunicação a empresa, com 60 (sessenta) dias de antecedência.

As férias dos empregados que recebem remuneração variável, comissões e horas extras, serão calculadas pela média mensal das variáveis dos últimos 12 (doze) meses anteriores ao início das férias, sendo tal média acrescida quando for o caso, do salário fixo do empregado, relativo ao mês das férias.

Será devido o pagamento das Férias proporcionais indenizadas na rescisão de contrato de trabalho independentemente da causa do afastamento, desde que o período aquisitivo corresponda à fração superior a 14(quatorze) dias de trabalho, de acordo com o artigo 11º da convenção nº 132 da OIT, regulamentada pelo decreto nº 3.197, Dou de 06/10/1999.

Licença Maternidade

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - RELAÇÕES DE TRABALHO E NORMAS DE ESTABILIDADES

Será assegurada a comerciária GESTANTE a estabilidade provisória no emprego desde a concepção da gravidez até 180 (cento e oitenta) dias após o parto, Inciso II-B, Artigo 10º Disposições transitórias Constituição Federal.

§ **Primeiro:** O prazo da licença paternidade é conformidade com o previsto em lei.

§ **Segundo:** O empregado acidentado terá estabilidade provisória de 12 meses após a alta média independentemente da percepção de auxílio acidente, na forma do Artigo 118 da lei 8.213/91, salvo quando a perícia do instituto previdenciário entender não tratar-se de acidente, mas sim de afastamento por doença, ou outra terminologia.

§ **Terceiro:** As empresas obrigam-se a emitir a comunicação de acidente de trabalho – CAT não importando a gravidade do acidente enviando cópia da CAT – ao Sindicato dentro de 15 (quinze) dias da data da ocorrência do acidente (fundamentos art. 22 §§ 1º, 2º nº 8.213/91 c/c artigo 25 item III do Decreto nº 3.048/99).

As carteiras de trabalho serão anotadas e devolvidas aos empregados, mediante recibo até 48 (quarenta e oito) horas após sua admissão ao emprego, e nelas registradas sua função, remuneração e os percentuais de comissão eventualmente paga e ainda com os seguintes dados:

Parágrafo 1º. CNPJ ou CEI do empregador, razão social, endereço da empresa, espécie de estabelecimento, assinatura e identificação do responsável;

Parágrafo 2º. É obrigatório o fornecimento aos empregados, de recibos de pagamento (holerite ou documento similar), informando os valores pagos, salário, horas extras, prêmios, RSR e outros, além dos descontos, adiantamento, FGTS e outros descontos;

Parágrafo 3º. Qualquer documento solicitado pelo empregador/empresa ou entregue pelo empregado, de qualquer natureza, deverá ser recebido mediante comprovante (recibo);

Parágrafo 4º. Recomenda-se aos empregadores que solicitem aos seus empregados tanto para os casados, como os solteiros, a Certidão de Nascimento de seus filhos que tenham ou venham a ter durante o vínculo empregatício.

As empresas que mantêm serviços terceirizados ficam essas como responsável solidaria pelos direitos trabalhistas e previdenciários dos empregados

Relações Sindicais

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL.

O sindicato patronal instituiu a cobrança da contribuição confederativa patronal, com recolhimento nos meses de Março 2017 e Setembro de 2017, na Agência 0886, conta corrente nº 0.3000-704-0 Caixa Econômica Federal de Ponta Porã, em guias fornecidas pelo sindicato. Podendo ser recolhida nas casas lotéricas, conforme tabela explicativa sobre o valor e quantidade, de acordo com o demonstrativo no quadro e número de funcionários.

Empresas sem funcionários, autônomos ou feirantes R\$ 58.00

Empresas de 01 à 05 funcionários R\$ 93.00

Empresas de 06 à 10 funcionários R\$ 120.00

Empresas de 11 à 50 funcionários R\$ 350.00

Empresas de 51 à 70 funcionários R\$ 500.00

Empresas de 71 à 100 funcionários R\$ 750.00

Empresas de 100 funcionários R\$ 1.500,00

CLÁUSULA VIGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO SINDICAL

As empresas abrangidas por esta CCT obrigam-se a descontar na folha de pagamento, dos empregados sindicalizados, a Contribuição Confederativa (Art. 8º da Constituição Federal, Item III e IV e Art. 462 da CLT), no percentual de 3,5% (três vírgula cinco por cento), em Novembro/16, 3,5% (três vírgula cinco por cento), em Fevereiro/17, 3,5% (três vírgula cinco por cento), em Agosto/17, percentuais estes que serão aplicados sobre o total do salário remuneração do trabalhador.

Parágrafo 1º. O recolhimento da Contribuição Confederativa que trata a presente cláusula, deverá ser efetuado pelas empresas até o dia 10 do mês subsequente ao desconto, na Caixa Econômica Federal agência nº 0615 operação 003 Conta Corrente c/c nº 00000030-0, em guias fornecidas pelo Sindicato Laboral sem ônus para o empregador;

Parágrafo 2º. O recolhimento fora do prazo acarretará multa de 2% (dois) por cento, e juros de 1% (um) por cento ao mês, além da atualização Selic multa e juros que serão aplicados sobre os valores em caso de atraso, responsabilidade exclusiva do empregador;

Parágrafo 3º. O descumprimento da presente cláusula, as fraudes, os desvios, a recusa arbitrária sem qualquer justificativa do empregador em efetuar o desconto da contribuição em folha de pagamento, as empresas ficarão sujeitas a multa de 1 (um) piso salarial por empregado, sendo revertido 50%(cinquenta) por cento para o Sindicato Laboral e 50% (cinquenta) por cento para o empregado prejudicado, em caso de reincidência as penalidades serão em dobro.

No mês de março/2017 as empresas descontarão de seus empregados a título de Contribuição Sindical, 01 (um) dia de salário, tendo como base de cálculo o salário remuneração do empregado, valores que deverão ser recolhido nos bancos autorizados até o dia 30/04/2017.

§ Único: Os empregados novos que não comprovarem pagamento da Contribuição Sindical do mês de março/2017, as empresas empregadoras deverão providenciar o desconto e pagamento no primeiro mês completo de trabalho.

As empresas deverão encaminhar ao Sindicato dos Empregados de Aquidauana e Região, dentro de 15 (quinze) dias após o pagamento, cópia das guias de Contribuição Confederativa e Sindical, acompanhadas da relação nominal dos empregados contribuintes, informando a remuneração e valor descontado dos mesmos.

§ Único: As empresas deverão anotar na CTPS, na parte de CONTRIBUIÇÃO SINDICAL, o nome da Entidade Laboral da categoria favorecida e o valor recolhido

Disposições Gerais

Outras Disposições

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - OUTRAS NORMAS

No decorrer do expediente, a retirada de qualquer valor no caixa, seja por Gerente ou Encarregado de Caixa, deverá ser comprovada de alguma forma que assegure a responsabilidade.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - BANCO DE HORAS

Poderá ser instituído o Banco de Horas, mediante as condições a seguir enumeradas:

a) As empresas que pretenderem a modalidade farão comunicação prévia com prazo mínimo de vinte dias às entidades signatárias informando a pretensão data da previsão de implantação, forma de compensação, setores envolvidos e o prazo de aplicação da modalidade. Caberá ao Sindicato dos Empregados no Comércio de Aquidauana, através de seus representantes, às explanações e esclarecimentos das dúvidas porventura existentes junto aos empregados, devendo a empresa proporcionar as condições para a realização da reunião com estes, quando será deliberado sobre a conveniência ou não da implantação.

b) A jornada de trabalho não poderá exceder a 10:00 horas diárias, conforme preceitua a Lei nº 9.601/98. As horas a serem compensadas constarão nos recibos de pagamentos e na deliberação da entidade Laboral com os empregados, serão estabelecidas condições a serem cumpridas pelos empregados e estas constarão obrigatoriamente além da forma de compensação, os percentuais de pagamento das horas porventura não compensadas.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DOMINGOS E FERIADOS

As empresas do comércio em geral, poderão desenvolver suas atividades comerciais nos dias de domingos, entre as 06:00 ao 12:00 horas nos termos da Lei nº 11.603, de 05-12-2007;

Parágrafo 1º. Os empregadores no ramo de mercados, supermercados mercearia e afins, não poderão exigir de seus empregados, jornada superior a 6 (seis) horas diárias pelo trabalho nos domingos.

Parágrafo 2º. Cada empregado receberá a título de prêmio R\$: 55,00 (cinquenta e cinco reais) por cada domingo trabalhado que deverá constar na folha de pagamento (holerite).

Parágrafo 3º. Os empregados terão folga remunerada de um dia útil na semana subsequente;

Parágrafo 4º. As horas neste dia não poderão ser compensadas;

Parágrafo 5º. Os empregadores enviarão ao Sindicato dos Comerciantes até o dia 5 (cinco) de cada mês, acordo de prorrogação de jornada de trabalho em 02 (duas) vias, mencionando neste, o nome do empregado e a função de cada, o Domingo a ser trabalhado e a jornada a ser desenvolvida;

Parágrafo 6º. Das penalidades o descumprimento da presente cláusula em parte ou em sua totalidade, as empresas infratoras estarão sujeitas a multa de 3 (três) pisos salariais da categoria por empregado, sendo revertido 50%(cinquenta) por cento para o Sindicato Laboral e 50% (cinquenta) por cento para o empregado prejudicado, em caso de reincidência as penalidades serão em dobro.

O comércio em geral poderá funcionar nos feriados municipais, estaduais, federais, entre as 06:00 e ao 12:00 horas, exceto os feriados de natal, ano novo e dia 1º de maio e 12 de outubro (Dia de Nossa Senhora Aparecida) e Feriados que o comércio em geral permanecerá fechado.

Parágrafo 1º. Cada empregado receberá, a título de prêmio R\$: 55,00 (cinquenta e cinco reais) por cada feriados trabalhado que deverá constar no holerite.

Parágrafo 2º. Os empregados terão folga remunerada de um dia útil na semana subsequente;

Parágrafo 3º. As horas neste dia não poderão ser compensadas;

Parágrafo 4º. Os empregadores/empresa enviarão ao sindicato dos comerciantes até o dia 05 de cada mês, acordo de prorrogação de jornada de trabalho em duas vias, mencionando neste, o nome do empregado e a função de cada, e o feriado a ser trabalhado e a jornada a ser desenvolvida;

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Quando da solicitação pelo empregado, mesmo após a rescisão contratual, do preenchimento de formulário relativos à concessão de benefício previdenciários vinculados a informação inerente ao período de trabalho na empresa, a mesma não poderá deixar de fazê-lo, sob pena de indenização dos prejuízos advindos da negativa de fornecimento

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DISPOSIÇÕES GERAIS

De acordo com a Lei 7418/85 e 7619/87, as empresas obrigam-se a fornecer “**VALE TRANSPORTE**” aos seus empregados contra recibo na forma do Decreto n.º 95.247/87. Os litígios da presente Convenção, bem como as dúvidas e casos omissos, inclusive às **AÇÕES DE CUMPRIMENTO**, terão como Fórum competente, a **JUSTIÇA DO TRABALHO**.

O não cumprimento da presente Convenção Coletiva de Trabalho, em sua totalidade ou em parte, acarretará a empresa infratora multa ora estabelecida de 1 (um) piso salarial da categoria por cláusula descumprida sendo revertido 50% (cinquenta) por cento da multa em favor dos empregados e 50%(cinquenta) por cento para o Sindicato Laboral. Em caso de reincidência será em dobro, revertendo 50%(cinquenta) por cento da multa em favor dos empregados e 50%(cinquenta) por cento para o Sindicato Laboral, para custeio das despesas de diligências e cobrança administrativa e judicial.

Os signatários pactuam que as entidades participem do atendimento às denúncias do não cumprimento da presente CCT com orientação, e inclusive, verificação junto aos denunciados.

As partes signatárias, comprometem-se em durante o primeiro semestre de vigência da presente CCT à reunirem-se a avaliação e possível revisão no que couber, à época.

A presente Convenção terá prazo de vigência de 01 (um) ano de 01/11/2016 a término em 31/10/2017, podendo ser prorrogada conforme procedimento previsto no Artigo 615 da CLT.

E por estarem certos e contratados nas Cláusulas e Parágrafos da presente Convenção, que é considerada firme e valiosa para abranger por seus dispositivos, todos os Contratos de trabalho Individuais dos componentes de Classe e Categoria, na Base Territorial citada na cláusula segunda, os representantes das partes contratantes assinam a presente em 04 (quatro) vias de igual teor e para um só fim.

DOUGLAS RODRIGUES SILGUEIRO

Presidente

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE AQUIDAUANA MS

AMAURI OZORIO NUNES
Presidente
SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE PONTA PORA

EDISON FERREIRA DE ARAUJO
Presidente
FEDERACAO DO COMERCIO DE BENS, SERVICOS E TURISMO DO ESTADO DE MATO
GROSSO DO SUL

ANEXOS
ANEXO I - ATA



A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.