

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2012/2013

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** MS000222/2013  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 05/06/2013  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR017341/2013  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46312.002823/2013-80  
**DATA DO PROTOCOLO:** 03/05/2013

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE CORUMBA, CNPJ n. 03.048.741/0001-30, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ALOIZIO CARMO DE CAMPOS;

E

SINDICATO PROFISSIONAL DAS CONC DE VEIC AUTOMOT DO E MS, CNPJ n. 33.152.349/0001-06, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a).

ROBERTO JOSE MOSENA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de novembro de 2012 a 31 de outubro de 2013 e a data-base da categoria em 1º de novembro.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Comércio varejista e atacadista de Concessionárias de Veículos Automotores**, com abrangência territorial em **Corumbá/MS**.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - CLÁUSULAS ECONÔMICAS**

Os empregados de empresas concessionárias de veículos automotores do Estado de Mato Grosso do Sul, terão correção salarial em 01/11/2012 data-base da categoria, de 7,5 % ( sete e meio por cento), índice este que será aplicado sobre os salários vigentes em 01/11/2011:

§ 1º Serão compensados os reajustes concedidos à título de antecipação, salvo os decorrentes de promoção, equiparação salarial ou término de aprendizagem;

§ 2º Para os empregados admitidos após 17/11/2011, o reajuste corresponderá ao limite do reajuste do empregado mais novo na função sem considerar as vantagens pessoais, e não tendo paradigma, a variação de acordo com a tabela abaixo:

Mês/ano	índice a aplicar
11/2011	1.07500
12/2011	1.06875
01/2012	1.06250
02/2012	1.05625
03/2012	1.05000
04/2012	
	1.04375
05/2012	1.03750
06/2012	1.03125
07/2012	1.02500
08/2012	1.01875
09/2012	
	1.01250
10/2012	
	1.00625

#### **CLÁUSULA QUARTA - PISO SALARIAL**

O Piso Salarial (Salário Normativo) desta categoria profissional a partir de 01/11/2012, será de **R\$ 730,00 (Setecentos e Trinta Reais) mensais**.

#### **CLÁUSULA QUINTA - EMPREGADOS COM FUNÇÃO DE CAIXA OU SERV. ASSEMBELHADO**

Aos empregados que exercem função de caixa ou serviço assemblhado haverá um acréscimo mensal de 15,0% (quinze por cento) sobre o salário remuneração a título de quebra de caixa.

#### **CLÁUSULA SEXTA - EMPREGADOS COM REMUNERAÇÃO VARIÁVEL**

Aos empregados que recebem remuneração variável a exemplo dos comissionados, fica assegurado como garantia mínima o salário de que trata a Cláusula Quarta desta Convenção.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - EMPREGADO VENDEDOR**

Ao empregado vendedor se não pactuado em contrato de trabalho a efetuar cobrança, o mesmo receberá comissões por esse serviço no mesmo percentual de comissão do cobrador, ou na falta deste, no mesmo percentual recebido pelas vendas.

#### **CLÁUSULA OITAVA - CONFERÊNCIA DE VALORES**

A conferência dos valores em caixa será realizada na presença do operador responsável no encerramento do expediente diário do mesmo. Quando este for impedido pelo empregador de acompanhar a conferência, ficará isento de responsabilidade por falta ou sobre a ventura verificada.

§ 1º No decorrer do expediente a retirada de qualquer valor do caixa, por quem quer que seja, terá que ser comprovada de alguma forma, no sentido de apurar responsabilidade;

§ 2º Qualquer valor inferior a R\$ 3,00, encontrado como diferença de caixa para mais ou para menos, não poderá ser descontado do caixa ou assemblhado, em vista da dificuldade de troco existente.

## **CLÁUSULA NONA - DESCONTOS**

As empresas não poderão descontar dos empregados importâncias correspondentes a cheque sem fundo, nota promissória, quando recebido por estes na função de caixa, vendedor ou serviço assemelhado, uma vez cumpridas as formalidades da empresa, as quais serão por escrito e com ciência do empregado, e homologadas pela Entidade Sindical.

### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada normal dos empregados no comércio será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, somente podendo o período diário de trabalho ultrapassar 8 (oito) horas diárias de Segunda à Sexta Feira, para compensação aos Sábados.

**PARÁGRAFO ÚNICO.** No controle de horário de trabalho é obrigatória a utilização do livro de ponto ou cartão mecanizado para possibilitar o pagamento das horas trabalhadas, além das normais.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **13º Salário**

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - 13º SALÁRIO**

O 13º salário deverá ser pago nos seguintes prazos:

- a) A 1ª. (primeira) parcela até 30 de Novembro.
- b) A 2ª. (segunda) parcela até 20 de Dezembro.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - CÁLCULO 13º**

O cálculo do 13º salário dos empregados que recebem remuneração variável, terão como base, a média da remuneração dos últimos 6 (seis) meses anteriores ao pagamento do mesmo.

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - COMPLEMENTO 13º**

O complemento do 13º salário dos empregados que recebem remuneração variável a exemplo dos comissionistas, terá que ser pago impreterivelmente até o 5º dia útil do mês de janeiro subsequente.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ADIANTAMENTO 13º NAS FÉRIAS**

O empregado que optar em receber 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, quando do recebimento das férias, terá que comunicar a empresa até 10 (dez) dias antes do período de gozo.

### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - HORAS EXTRAS**

Todo tempo que ultrapassar o período diário normal de trabalho será considerada como hora extra e será pago com o acréscimo de 60% (sessenta por cento) sobre o valor da hora normal, não podendo ultrapassar de 2 (duas) horas extras diárias. Ressalvado a necessidade imperiosa, as horas excedentes de duas diárias serão remuneradas com acréscimo de 80 % (oitenta por cento).

§ 1º Os intervalos intrajornadas de trabalho para descanso e refeição, quando inferior a 1(uma) hora, ou superior à 2 (duas) horas, não tendo acordo homologado com a Entidade Laboral, serão considerados como horas extras;

§ 2º Os acordos de prorrogação para compensação de jornada de trabalho, quando não celebrado com a Entidade Sindical, as horas prorrogadas, serão consideradas como horas extras e terão acréscimo de 90,0%.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - HORA EXTRA NOTURNA**

Toda hora extra noturna será calculada com um acréscimo de 20% (vinte por cento) de adicional noturno, sobre o valor da hora extra diurna. O trabalho noturno será remunerado com um acréscimo de 20% (vinte por cento) sobre o valor do salário diurno.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - INTERVALO**

Qualquer que seja o regime de prorrogação de trabalho em horas extras, após o término do período normal, é obrigatório um intervalo ao empregado, 15 (Quinze) minutos para repouso e lanche, sem compensação.

**PARÁGRAFO ÚNICO** Os empregados receberão lanches gratuitamente quando estiverem em regime de trabalho extraordinário, desde que exceda a 50 (cinquenta) minutos.

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - BANCO DE HORAS**

Poderá ser instituído o Banco de Horas, mediante a condição a seguir enumerada:

a) As empresas que pretenderem a modalidade farão comunicação prévia com prazo mínimo de vinte dias à Entidade Sindical Laboral, informando a pretensão, com data de previsão os setores envolvidos e a data de implantação. Caberá a Entidade Sindical Laboral, através de seus representantes as explanações e esclarecimentos das dúvidas porventura existentes junto aos empregados, devendo a empresa proporcionar as condições para a realização da reunião com estes, quando será deliberado sobre a conveniência ou não da implantação.

### **Outros Adicionais**

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - REPOUSO SEMANAL**

Toda hora extra terá que ser paga acrescida do repouso semanal remunerado.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - EMPREGADO COMISSIONADO**

O empregado comissionado terá calculado o repouso semanal remunerado de acordo com os dias úteis trabalhados.

## **Contrato de Trabalho □ Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - AVISO PRÉVIO**

No Aviso Prévio de iniciativa do empregado ou da empresa, quando o empregado obtiver nova contratação comprovada, ficará isento de cumpri-lo ou pagá-lo, e, a empresa desonerada de indenizar os dias restantes do aviso prévio.

§ 1º A condição do cumprimento ou não em trabalho do aviso prévio, deverá ser registrada no corpo do documento em questão;

§ 2º Quando o empregado for notificado do Aviso Prévio trabalhado no final da sua jornada de trabalho sem que tenha a redução de 2 (duas) horas na jornada diária na data da notificação, passa a contagem dos 30 (trinta) dias do aviso prévio a partir do 1º (primeiro) dia útil após a data da notificação.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DISPENSA POR JUSTA CAUSA**

No caso de dispensa por Justa Causa, a empresa comunicará por escrito ao empregado o motivo da rescisão, sob pena de não poder alegar a falta grave cometida pelo empregado.

### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

A assistência nas rescisões de contrato de trabalho dos empregados representados pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Corumbá-MS, com 1(um) ano ou mais de serviço, deverá ser prestada pelo respectivo Sindicato Laboral.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - RESCISÃO DE EMPREGADOS COM REMUNERAÇÃO VARIÁVEL**

Os empregados que recebem remuneração variável a exemplo dos comissionados, receberão para fins rescisórios pela média das 6 (seis) últimas remunerações dos meses anteriores a data do desligamento.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - PAGAMENTOS**

O pagamento das parcelas constantes do instrumento de Rescisão ou recibo de quitação, deverão ser efetuados conforme determina o artigo 477, § 6º da CLT, nos seguintes prazos:

a) Até o 1º (primeiro) dia útil imediato ao término do contrato, ou;

- b) Até o 10º (décimo) dia contado da data da notificação da demissão, incluindo-se na contagem a data da notificação, quando da ausência do Aviso Prévio, indenização do mesmo ou, dispensa de seu cumprimento.
- c) Quando o 10º (décimo) dia coincidir com Sábado, Domingo ou Feriado, a HOMOLOGAÇÃO deverá ser antecipada para o último dia útil anterior ao Décimo dia.

**PARÁGRAFO ÚNICO** A inobservância do disposto na presente Cláusula, sujeitará o infrator a multa em favor do empregado, em valor equivalente a sua remuneração, multa e saldo constante do TRCT, devidamente corrigidos pelo IGP-M, salvo quando comprovadamente o empregado der causa a mora, o que não desobriga a empresa comunicar à Entidade Sindical Signatária no último dia em que era devida a Homologação.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DOCUMENTOS PARA HOMOLOGAÇÃO**

No ato da Homologação do contrato de trabalho a empresa deverá apresentar os seguintes documentos:

- a) As 2 (duas) últimas GFIP devidamente quitada, e com saldo atualizado do FGTS;
- b) A guia de recolhimento GRFC em 3 (três) vias devidamente quitada, quando dispensa pelo empregador;
- c) Extrato analítico do FGTS com saldo atualizado;
- d) Ficha ou livro de Registro de empregados devidamente atualizados;
- e) Termo de rescisão do contrato de trabalho em 5 (cinco) vias;
- f) Formulário do Seguro Desemprego, quando dispensa sem justa causa;
- g) CTPS, com as devidas anotações e baixa;
- h) Carta preposto reconhecida firma em Cartório, quando da ausência do empregador;
- i) Aviso prévio em 3 (três) vias;
- j) Quando empregado for menor, deverá estar acompanhado do responsável legal, pai ou mãe;
- k) Atestado médico demissional, conforme determina a NR 7, da Portaria nº 3.214/78, bem como o PPP  Perfil Profissiográfico Previdenciário;
- l) A quitação das verbas rescisórias será efetuada através de **CHEQUE VISADO (ADMINISTRATIVO) ou DINHEIRO.** conforme determina o artigo 477 § 4º da CLT;
- m) empregador deverá comunicar o empregado por escrito o dia e hora em que será efetuada a homologação neste Sindicato. Em caso de atraso por ambas as partes por mais de 1(uma) hora, será considerado como ausente.

**Relações de Trabalho  Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

**Estabilidade Geral**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - AUXÍLIO DOENÇA**

O empregado sob auxílio doença, terá estabilidade de 60 (sessenta) dias após sua alta médica. Quando no curso do aviso prévio dado pelo empregador o empregado vier adoecer, terá o aviso prévio suspenso, passando contar o período restante após o período da estabilidade.

### **Outras estabilidades**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - GESTANTE**

Será garantido o emprego à empregada GESTANTE desde a concepção da gravidez até 5 (cinco meses) após o parto, independente de comunicação à empresa.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - EMPREGADO ACIDENTADO**

O empregado acidentado terá estabilidade provisória de 12 (doze) meses após a alta médica, independentemente de percepção de Auxílio Acidente.

§ 1º O empregador fica obrigado a fornecer a CAT  **Comunicação de Acidente do Trabalho**, devidamente preenchida e assinada, quando o empregado for acometido de acidente do trabalho, de trajeto ou, doença ocupacional;

§ 2º O empregador obriga-se a encaminhar cópia da CAT  **Comunicação de Acidente do Trabalho**, à este Sindicato, dentro de 15 dias da data de ocorrência do acidente. (art. 22 §§ 1º, 2º, da Lei nº 8.213/91 c/c art. 25 item III do Decreto nº 3.048/99).

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - APOSENTADORIA**

Para os empregados que contarem com 51 anos de idade, se homem, ou 46 anos de idade se mulher, ou faltarem 1(um) ano de tempo de contribuição para se aposentarem, fica vedada a sua dispensa, até adquirir o direito de requerer à aposentadoria voluntária.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ESTABILIDADE SERVIÇO MILITAR**

Fica garantido o emprego ao empregado, a partir do Alistamento Militar até 30 (trinta) dias após a Baixa do Serviço Militar.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - MEMBROS DA CIPA**

Concede-se a garantia de emprego até 1 (Um) ano após o término do mandato aos membros eleitos da CIPA, mesmo que suplente.

**Jornada de Trabalho  Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

**Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ESTUDANTES**

estágio do curso em andamento, mesmo que venha coincidir com o horário de trabalho, ficando facultativo o desconto do referido dia.

**PARÁGRAFO ÚNICO** Os empregados estudantes, durante o período escolar, em nenhuma hipótese poderão sair após às 18:00 (dezoito) horas.

## **Férias e Licenças**

### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - FÉRIAS**

O início das férias coletivas ou individuais, não poderão coincidir com Sábado, Domingo ou Feriado.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - CONCESSÃO DE FÉRIAS**

A concessão das férias será participada, por escrito, ao empregado, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, cabendo a este assinar a respectiva comunicação.

§ 1º Nenhuma empresa poderá deixar de conceder férias a seus empregados dentro do período previsto na legislação em vigor;

§ 2º Fica facultado ao empregado gozar suas férias no período coincidente com as férias escolares ou época do casamento, desde que faça tal comunicação a empresa com 60 (sessenta) dias de antecedência.

### **Remuneração de Férias**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - FÉRIAS DE EMPREGADOS COM REMUNERAÇÃO VARIÁVEL**

As férias dos empregados que recebem remuneração variável terão como base para pagamento, a média da remuneração dos últimos 6 (seis) meses anterior ao pagamento da mesma.

### **Licença Remunerada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - LICENÇA REMUNERADA**

Fica concedida licença remunerada nos dias de prova escolar e/ou vestibular aos empregados estudantes, desde que avisado o empregador até 72 (setenta e duas) horas posterior as provas, mediante comprovação do respectivo estabelecimento de ensino.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - FILHO MENOR / INVÁLIDO**

Fica assegurado o direito a ausência remunerada ao empregado para levar ao médico, filho menor de 12 (doze) anos ou inválidos de qualquer idade, mediante comprovação com atestado médico no prazo de 72 (setenta e duas) horas.

### **Outras disposições sobre férias e licenças**



## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência ficará suspenso durante a concessão do benefício Previdenciário, completando-se o tempo previsto após a cessação do referido benefício.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - PIS**

Fica assegurado ao empregado, o recebimento do salário, no dia em que tiver de se afastar para recebimento do PIS, ressalvado as empresas que fazem o pagamento.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Condições de Ambiente de Trabalho**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - LEI Nº 3.214**

As empresas manterão assentos nos locais de trabalho como forma de prevenção a fadiga e varizes, conforme determina a NR 17, da Portaria nº 3.214, de 08 de Junho de 1978.

### **Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ESTABELECIMENTO NOVO**

§ 1º Todo estabelecimento novo, antes de iniciar suas atividades, deverá solicitar aprovação de suas instalações no Órgão Regional do MTE. O órgão do MTE, após realizar a inspeção prévia, emitirá o certificado de aprovação, conforme determina a NR-2, da Portaria nº 3.214, de 08 de Junho de 1978.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ATESTADOS MÉDICOS**

As empresas deverão manter atualizados: os atestados médicos admissional, periódico e demissional, com os custos pela mesma, conforme determina a NR-7, da Portaria nº 3.214, de 08 de Junho de 1978, bem como o PPP  Perfil Profissiográfico Previdenciário.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA**

As empresas deverão obedecer as normas de utilização de equipamentos (EPI), ou ferramentas de acordo com as especificações contida na NR-17, da Portaria nº 3.214, de 08 de Junho de 1978.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - SANITÁRIOS**

As empresas deverão manter sanitários masculino e feminino, quando da utilização da mão-de-obra de ambos os sexos, conforme determina a NR-18, da Portaria nº 3.214, de 08 de Junho de 1978.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - USO DE MAQUIAGEM**

A empresa que exigir o uso de maquiagem por suas funcionárias, deverá fornecer o material adequado a cada tipo de pele.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - CONDIÇÕES DE TRABALHO**

As empresas deverão manter as mínimas condições sanitárias e de conforto nos locais de trabalho, conforme determina a NR-24, da Portaria nº 3.214, de 08 de Junho de 1978.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - SINALIZAÇÃO DE SEGURANÇA**

As empresas deverão manter sinalização de segurança, nos locais de trabalho, a fim de evitar acidentes, conforme determina a

NR-26, da Portaria nº 3.214, de 08 de Junho de 1978.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - LAUDO TÉCNICO**

Recomenda-se para a empresa quando desenvolver atividade insalubre ou perigosa, feitura de LAUDO TÉCNICO, para verificação do percentual de incidência, quando insalubre ou perigoso, devendo a empresa enviar cópia do Laudo Técnico para arquivo deste Sindicato.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

As empresas com atividade de Lava Jato, Lava Rápido ou similares, deverão pagar adicional de insalubridade na base de 20% (vinte por cento), sobre o Piso salarial da categoria, conforme NR-15, da Portaria nº 3.214, de 08 de Junho de 1978.

### **Relações Sindicais**

#### **Contribuições Sindicais**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÕES LABORAIS**

A Contribuição Confederativa dos integrantes da categoria, sindicalizados, abrangidos pela presente C.C.T. (art. 8º da Constituição Federal Item III e IV e art. 462 da CLT), será descontada mediante ciência do empregado, pelo empregador, a favor do Sindicato dos Empregados no Comércio de Corumbá-MS, em folha de pagamento a razão de 3,5% (três e meio por cento), do salário remuneração do empregado nos meses de **Novembro/2012 e Junho de 2013**, inclusive dos empregados da oficina.

**PARÁGRAFO ÚNICO** O recolhimento da Contribuição Confederativa constante no Caput da presente Cláusula, deverá ser efetuado até os dias: **10/12/2012 e 10/07/2013**, em guias fornecidas por este Sindicato, sem nenhum ônus para o empregador. A falta de recolhimento nos prazos previstos acarretará multa de 2,0 % (dois por cento) ao mês de atraso, juros de 1,0 % (um por cento) ao mês, além da atualização pela SELIC, multa e juros que serão aplicados sobre os valores corrigidos.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - GUIAS DE CONTRIBUIÇÕES**

As empresas deverão encaminhar a este sindicato dentro de 15 (quinze) dias após o pagamento, cópias das guias de Contribuições devidas a Entidade, acompanhadas da relação nominal dos empregados contribuintes, com remuneração e valor descontado dos mesmos.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - RECIBOS**

As empresas fornecerão aos seus empregados comprovantes de pagamento, constando os salários recebidos, horas extras, comissão, bem como, os descontos especificados além de outros que acresçam a remuneração.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

O pagamento mensal dos salários será feito até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente. Caso a empresa deixar de pagar dentro do prazo, fica estabelecida a multa de 10% (dez por cento) sobre o saldo salarial na hipótese de atraso no pagamento até 20 (vinte) dias, e de 0,03 (zero vírgula zero três por cento) ao mês subsequente.

### **Disposições Gerais**

## **Outras Disposições**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - PROMOÇÃO**

Admitido o empregado para função de outro dispensado ou promovido, será garantido a este, salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar as vantagens pessoais.

**PARÁGRAFO ÚNICO** Não poderá o empregado mais novo na empresa perceber salário superior ao mais antigo na mesma função, respeitado a irredutibilidade salarial.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - VALE TRANSPORTE**

De acordo com a Lei nº 7.418/85 e 7.619/87 as empresas, obrigam-se a fornecer  VALE TRANSPORTE  a seus empregados contra recibo na forma do Decreto nº 95.247/87.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - CARTEIRA DE TRABALHO - CTPS**

As carteiras de trabalho serão anotadas e devolvidas aos empregados, mediante recibo até 48 (quarenta e oito) horas após sua admissão no emprego, e nelas serão registradas sua função, remuneração e os percentuais de comissão eventualmente pagos.

**PARÁGRAFO ÚNICO** Qualquer documento solicitado pelo empregador ou entregue pelo empregado, de qualquer natureza, deverá ser recebido mediante comprovante (RECIBO).

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - CARTA DE REFERÊNCIA**

As empresas deverão fornecer cartas de referência a seus empregados despedidos, quando a demissão ocorrer a pedido, ou sem justa causa, quando solicitado pelo empregado.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

Para os empregados que exercem a função de Motoboy/Office-boy em vias públicas, haverá um adicional de periculosidade de 10% (dez por cento), sobre o piso salarial da categoria.

### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - DIRIGENTES SINDICAIS**

Fica assegurado o acesso dos dirigentes Sindicais nos locais de trabalho das empresas abrangidas pela presente convenção para desempenho de suas funções, colocações de avisos, vedada a divulgação de matéria político-partidária.

### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - PARTICIPAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

Os dirigentes sindicais da entidade laboral serão liberados para comparecimento em *assembléias, seminários, congressos, reuniões ou outras atividades sindicais*, até 10 (dez) dias por ano, sem prejuízo de suas remunerações, mediante comunicação prévia, por escrito, com 72 (setenta e duas) horas de antecedência, com protocolo, ou via correios com AR.

### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - UNIFORMES**

As empresas que exigirem o uso de uniformes ou vestimentas especiais, deverão fornecê-las gratuitamente a seus empregados, os quais ficarão obrigados a zelar pelos mesmos.

### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - LEI 3.207/57**

Ressalvada a hipótese no Artigo 7º da Lei 3.207/57, fica vedado às empresas o desconto ou estorno das comissões dos

empregados incidente sobre mercadorias devolvidas pelo cliente após a efetivação das vendas.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - HORÁRIOS DOS EMPREGADOS**

No caso do empregado chegar atrasado e o empregador permitir seu trabalho neste dia ou faltar ao trabalho por motivo de greve no transporte coletivo, nenhum desconto poderá sofrer, ficando também assegurado o repouso semanal remunerado.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - ACORDO OU CCT**

A ausência de entendimento visando Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho entre entidade sindical representativa de empregados com os empregadores ou entidade sindical representativa dos empregadores será resolvida via Dissídio Coletivo de Trabalho.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - ARTIGOS DA CCT**

Os efeitos dos artigos consolidados (CLT) vigentes nesta data, permanecerão até 31/10/2013, ou seja, enquanto vigorar a presente CCT.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - REUNIÕES**

As reuniões programadas pela empresa e que seja obrigatório o comparecimento do empregado, deverão ser realizadas durante a jornada de trabalho ou se fora desta, mediante pagamento de horas extras.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - DOMINGOS E FERIADOS**

Os domingos e feriados serão dias de descanso remunerado a todos empregados das empresas abrangidas pela presente convenção, vedado o trabalho dos empregados nestes dias, salvo acordo coletivo firmado com este Sindicato.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA - INTERVALOS**

Os intervalos de 15 (quinze) minutos para lanche serão computados como tempo de serviço na jornada diária dos empregados.

## **CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA - REFEITÓRIOS**

As empresas que não dispuserem de cantina ou refeitório destinarão local em condições de higiene para lanche aos empregados. No caso de trabalho extraordinário o lanche será fornecido gratuitamente pela empresa. As empresas providenciarão ainda em seus estabelecimentos bebedouro ou equivalente de água potável, bem como, sanitário feminino e masculino quando seus empregados forem de ambos os sexos.

## **CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA PRIMEIRA - FORMULÁRIOS**

Quando da solicitação pelo empregado mesmo após a rescisão contratual, do preenchimento de formulários relativos a concessão de benefício, vinculados a informações inerente ao período de trabalho na empresa a mesma não poderá deixar de fazê-lo, sob pena de indenização dos prejuízos advindos da negativa de fornecimento.

## **CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA SEGUNDA - ASSISTÊNCIA JURÍDICA**

As empresas prestarão Assistência Jurídica aos empregados guarda-noturno ou Vigia, até trânsito em julgado, quando os mesmos no exercício da função e em defesa dos legítimos interesses e direitos dos empregadores incidirem em práticas de atos que levem a responder ação penal, através de advogados atuantes na área correspondente, contratados e pagos pela empresa.

## **CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA TERCEIRA - FGTS**

Qualquer que seja o local que for feito o recolhimento do depósito do FGTS, o levantamento do mesmo pelo empregado, terá que ser na cidade onde o mesmo esteja prestando serviço, ficando em caso contrário o empregador com ônus referente a passagem e estadia do empregado.

## **CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO SINDICAL E CONFEDERATIVA**

No caso de extinção total ou parcial da Contribuição Sindical, fica assegurado para Março/2013 a Contribuição Confederativa na base de 1/30 (um trinta avos) da remuneração, devendo ser recolhida até 10/04/2013.

**PARÁGRAFO ÚNICO** A falta de recolhimento dentro prazo previsto no caput da presente cláusula, acarretará ao empregador multa de 2,0% (dois por cento) ao mês, juros de 1,0% (um por cento) ao mês e atualização monetária pela SELIC, multa e juros que serão aplicados após a atualização monetária.

## **CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA QUINTA - DESCUMPRIMENTO DA CCT**

O descumprimento de qualquer Cláusula da Presente Convenção Coletiva de Trabalho, acarretará multa ao empregador, estabelecida em 15,0% (quinze por cento) do Piso Salarial vigente no mês que ocorrer o descumprimento. Em caso de reincidência será cobrado em dobro. Os valores serão arrecadados direto para SEC Corumbá-MS. Do valor arrecadado 20 % (vinte por cento), será para SEC Corumbá-MS, para custear despesas de viagem honorários advocatícios, quando de ajuizamento de Ações de Cumprimento ou Trabalhista, quando no descumprimento das cláusulas da CCT, e 80 % (oitenta por cento), a entidade sindical signatária, repassará aos empregados prejudicados.

## **CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA SEXTA - RECOLHIMENTO DO FGTS**

Os empregadores deverão encaminhar a este Sindicato, cópia das guias de recolhimento do FGTS, acompanhada da relação de empregados, até 15 (quinze) dias após o pagamento.

## **CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA SÉTIMA - LITÍGIOS**

Os litígios da presente Convenção, bem como as dúvidas e casos omissos, serão dirimidas pela Justiça do Trabalho.

**ALOIZIO CARMO DE CAMPOS**

Presidente

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE CORUMBA**

**ROBERTO JOSE MOSENA**

Presidente

**SINDICATO PROFISSIONAL DAS CONC DE VEIC AUTOMOT DO E MS**

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .

